

Стратегия развития кадрового потенциала рыбодобывающей компании в текущих реалиях

ОЛЕГ ШЕШЕНЯ
ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ
АО «ЯМСы»

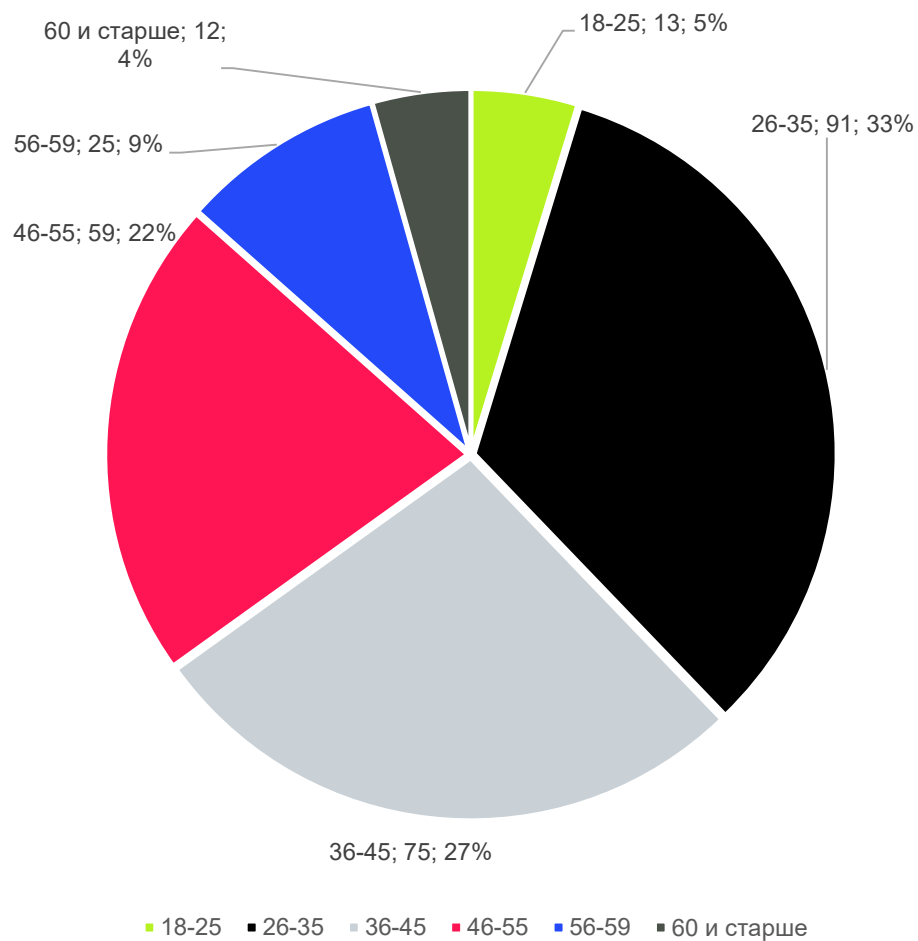
23.09.2024

Кадровый потенциал – Текущая ситуация

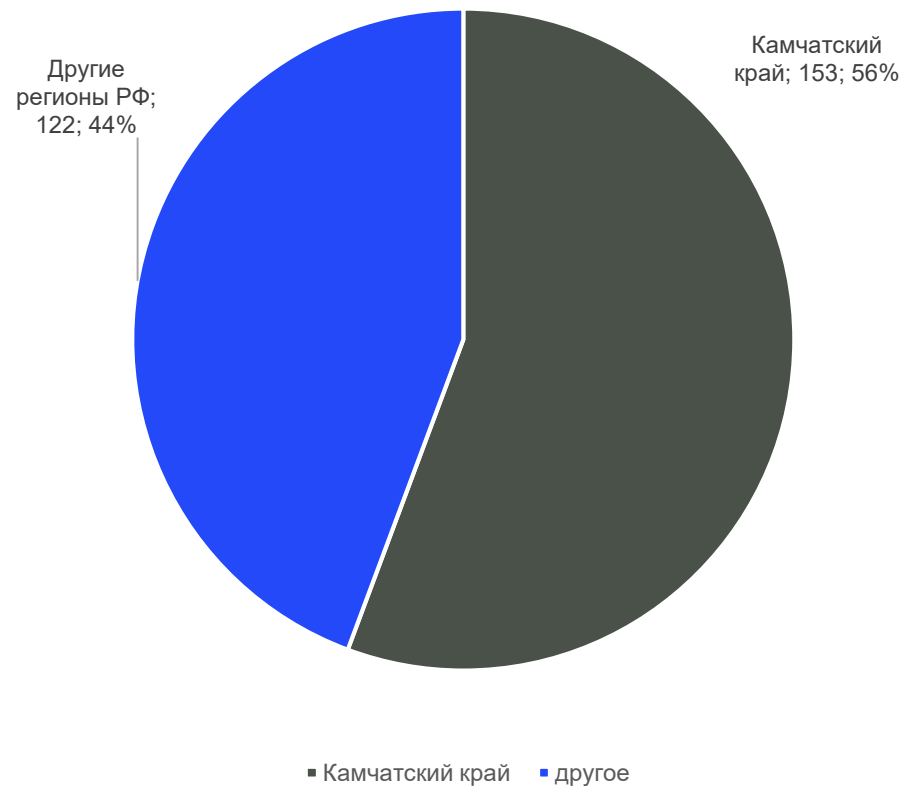
- Коэффициент рекрутмента в отрасли: 0,8 (менее одного кандидата на вакансию)
- 35% командного состава экипажей судов старше 45 лет, средний возраст 41 год (анализ по компании 2022, 2023 г.г.)
- К 2030 году для удовлетворения потребностей экономики требуется дополнительно около 2,5 миллионов специалистов (оценка Министерства труда и социальной защиты РФ)
- Профильные учебные заведения выпускают ограниченное количество специалистов в год, что не может удовлетворить потребности рынка вакансий морских специальностей
- Выпускники профильных учебных заведений (в т.ч. подведомственных ФАР) «морских» специальностей зачастую не рассматривают работу в отрасли

Общая информация по специалистам командного состава флота компании

Возрастная структура персонала



Региональная структура персонала



Справочно: средний возраст 41 год

Критические показатели по специалистам

Возраст и опыт

Опыт – один из ключевых факторов в формировании командного состава, что проявляется в преобладании кандидатов старше 46 лет в определенных категориях специалистов, таких как:

- Капитан
- Старший механик
- Второй механик
- Помощник капитана по добыче рыбы

Региональные особенности и спрос на кадры

Наблюдается усиленный спрос на специалистов из других регионов, вызванный дефицитом высококвалифицированных кадров в Камчатском крае. Особый запрос отмечается для следующих специальностей:

- Электромеханик
- Помощник капитана по добыче рыбы
- Технолог
- Радист

Основные причины активного участия компании в образовательной сфере

- Дефицит кадров в отрасли
- Необходимость «омоложения» кадрового состава компании
- Необходимость повышения уровня знаний и навыков будущих специалистов на этапе их обучения

Практики сотрудничества

- Компания активно выстраивает партнерские отношения с учебными заведениями как в Дальневосточном регионе, так и в других регионах РФ
- Область сотрудничества с ВО и СПО обширна, это предоставление вакантных мест для прохождения практики и участие в образовательных процессах, социальной жизни учебных заведений, а также спонсорская помощь в оснащении необходимым оборудованием учебных кабинетов и т.п.

Профориентация

Мероприятия по привлечению молодежи в отрасль. Взаимодействие со школами, профильными учебными заведениями (экскурсии на суда, участие специалистов в образовательных программах)

Популяризация профессии рыбака

Целевое обучение

В 2024 году были заключены с ребятами первые договоры на целевое обучение в рамках Постановления Правительства от 27.04.2024 № 555. Компания рассматривает этот формат подготовки кадров как приоритетный на ближайшую перспективу

Наставничество

Обучение прошли более 100 практикантов в рамках проекта Наставничество 16 молодых специалистов трудоустроены в компании после окончания обучения.

Молодые специалисты

Приоритетное замещение вакантных должностей молодыми специалистами. За последние 2 года трехкратное увеличение специалистов в возрастной группе до 30 лет.

Выводы

Ситуация на рынке труда диктует компаниям, в том числе и рыбодобывающей отрасли, необходимость осуществлять деятельность несвойственную для бизнеса – профориентация, участие в мероприятиях по популяризации профессии, интегрирование в учебные процессы, тесное взаимодействие с учебными заведениями

По нашему мнению, вложения в это направление принесут положительный результат, который в перспективе превысит издержки на его реализацию

Предложения

Рассматривая ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ как эффективный механизм привлечения молодых специалистов в отрасль, считаем целесообразным внести к рассмотрению вопрос по увеличению доли мест для приема на целевое обучение на следующие периоды.

- На 2024 год были установлены квоты в размере 5 - 10 процентов на наши основные конвенционные специальности (11 слайд)

Целевое обучение 2024 (ВО КамчатГТУ)

Специальность	Целевая квота	Общее количество бюджетных мест	Количество целевых мест
26.05.05 Судовождение	5%	30	2
26.05.06 Эксплуатация судовых энергетических установок	5%	19	1
26.05.07 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	10%	34	3
25.05.03 Техническая эксплуатация транспортного радиооборудования	-	-	-