



МОЛОДЕЖНЫЙ СЪЕЗД РОСРЫБОЛОВСТВА



15-19 сентября



Санкт-Петербург



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
ПО РЫБОЛОВСТВУ



Кадровая безопасность рыбохозяйственной отрасли

18.09.2024г.



Цель:

**Сделать работу в
отрасли главным и
комфортным делом
ЖИЗНИ**



Критические точки проекта

	<i>Возможности</i>	<i>Угрозы</i>
<i>Внешняя среда</i>	<ul style="list-style-type: none">• Развитие молодежной политики• Развитие образовательной среды• Развитие инфраструктуры и ее модернизация• Повышение престижности отрасли• Ориентации на внутренний рынок	<ul style="list-style-type: none">• Ухудшение демографии (старение населения)• Тренд частой смены работы из-за лучших условий мотивации у конкурирующих отраслей• Миграция молодежи в крупные районные центры



Карта РОСРЫБОЛОВСТВА



Корпоративная карта Росрыболовства

Подцель	Задача	Срок выполнения	Локации выполнения/требуемые ресурсы	Ответственные/ Кураторы
Развить систему мотивации посредством создания корпоративной карты Росрыболовства	• Составить виды льгот и список получателей льготы;	1 мес	Территориальные управления, подведомственные учреждения	Сабитова Екатерина
	• Создать список подрядчиков;	6 мес		Заикина Ксения
	• Разработать пилотный продукт;	6 мес		Семенихина Мария
	• Тестирование карты Росрыболовства;	3 мес		Комогорова Валерия
	• Анализ результатов тестирования;	1 мес.		
	• Определить условия выдачи карты (сроки действия);	2 мес		
	• Определить способ внедрения карты;	1 мес		

Проект видеоролики «Реальная рыба»

Подцель	Задача	Срок выполнения	Локации выполнения/требуемые ресурсы	Ответственные/ Кураторы
Серия видеороликов «Реальная рыба» для создания бренда профессии	Этапы разработки:		Территориальные управления, подведомственные учреждения, организации рыбохозяйственного комплекса страны	Магомедов Рамазан
	1) заключение контракта с продюсерским центром;	3 мес		Цветкова Евгения
	2) выбор объектов для съемки;	1 мес		Семенова Светлана
	3) выбор актеров для выполнения проекта;	1 мес		Карбовский Евгений
	4) съемка;	1 год		Ильина Анна
	5) пост – продакшн;	3 мес		Семенихина Мария
	6) передача материалов на каналы;	1 мес		
	7) распространение материалов;	1 мес		
8) анализ результатов.	1 год			

Проект «Санатории»

Подцель	Задача	Срок выполнения	Локации выполнения/требуемые ресурсы	Ответственные/ Кураторы
Поощрение путем направления сотрудников в санаторий	Этапы разработки:		Юг России	Агапов Александр
	- составить список санаториев, готовых к реализации проекта, в том числе при наличии ведомственных;	2 мес	Территориальные управления, подведомственные учреждения с привлечением организаций рыбохозяйственного комплекса страны	Попова Софья
	- разработать порядок взаимодействия ФАР и санатория + НПА;	11 мес		Унанова Кристина
	- определить источник финансирования;	2 мес		Зими́на Евгения
	- установить критерии отбора сотрудников;	2 мес		Квасневский Владислав
	- выявить количественный показатель на учреждение: квота (человек) в год;	2 мес		Андреева Галина
	- проработать порядок выбора сотрудников учреждения.	2 мес		Зобнива Лидия
				Кулькова Инна
			Шуршина Екатерина	
			Морозова Татьяна	
			Ивановский Алексей	

Ценность реализации проектов

- ✓ **Чувство собственной ценности;**
- ✓ **Повышение привлекательности отрасли для новых кадров и действующих сотрудников;**
- ✓ **Взаимодействие сотрудников с разных территорий, организаций в неформальной обстановке, обмен опытом, контактами и, как следствие, более эффективная работа на местах;**
- ✓ **Престижность;**
- ✓ **Возможность расширения локаций.**



Для чего мы разработали эти проекты?



Побудить ЖЕЛАНИЕ

КЕМ ВЫ ХОТИТЕ СТАТЬ,
КОГДА ВЫРАСТИТЕ?

Научным
работником
ВНИРО

Рыбоводом

Инспектором
рыбоохраны



Дети - будущее отрасли

Побудить ЖЕЛАНИЕ



Очередь в рыбохозяйственную отрасль

Авторы проекта

ФИО	Организация	Контактные данные	Перечень курируемых задач проекта	Примечание
Карбовский Евгений Сергеевич	Североморское ТУ Росрыболовства	89916716735		
Заикина Ксения Евгеньевна	Сахалинский филиал ФГБУ «Главрыбвод»	89248844544		
Комогорова Валерия Максимовна	Сахалино-Курильское ТУ Росрыболовства	89004311543		
Сабитова Екатерина Анатольевна	Сахалинский филиал ФГБУ «Главрыбвод»	89241883346		
Семенова Светлана Александровна	Амурское ТУ Росрыболовства	89142060161		
Семенихина Мария Владимировна	ФГБОУ ВО «КГТУ»	89212641757		
Ильина Анна Алексеевна	Западно-Балтийское ТУ Росрыболовства	89142060161		
Магомедов Рамазан Арабович	Северо-Кавказское ТУ Росрыболовства	89212641757		
Цветкова Евгения Владимировна	Амурское ТУ Росрыболовства	89141788624		

Авторы проекта

ФИО	Организация	Контактные данные	Перечень курируемых задач проекта	Примечание
Агапов Александр Станиславович	Азово-Черноморское ТУ Росрыболовства	89185210030		
Попова Софья Николаевна	Азово-Черноморское ТУ Росрыболовства	89281278114		
Квасневский Владислав Дмитриевич	Северо-Восточное ТУ Росрыболовства	89098928570		
Зими́на Евге́ния Ива́новна	ФГБУ ЦСМС	89295378350		
Унанова Кристина Сергеевна	ФГБУ ЦСМС	89858547434		
Андреева Галина Александровна	ЦА Росрыболовства	89168490428		
Зобнива Лидия Евгеньевна	Амурский филиал ФГБУ «Главрыбвод»	89242188525		
Кулькова Инна Сергеевна	ФГБУ «Главрыбвод»	89258876882		
Шуршина Екатерина Алексеевна	Приморское ТУ Росрыболовства	89146542408		
Морозова Татьяна Сергеевна	Приморское ТУ Росрыболовства	89241366386		
Ивановский Алексей Николаевич	ФГБОУ ВО «КГМТУ», г. Керчь	89780337550		

Ценность реализации проекта серия видеороликов «Реальная рыба»

- Осведомленность населения о работе отрасли
- Входящее анкетирование
- Анкетирование по результатам внедрения
- Увеличение показателя подавших документов на работу
- Увеличение кадрового резерва





Ценность реализации проекта «Корпоративная карта Росрыболовства»

- **Повышение интереса у молодых кадров работать в отрасли**
- **Социальная помощь и посещение культурных мероприятий**
- **Мотивация продолжать работать в отрасли**
- **Вовлеченность, повышение корпоративного духа, престижность**



Анализ сильных сторон

- Многолетняя, интересная история отрасли
- Большое количество водных объектов и биологических ресурсов
- Заинтересованность государства в развитии отрасли
- Наличие профильных учебных заведений, как возможность целевого обучения и дальнейшего трудоустройства
- Преемственность поколений



Анализ слабых сторон

- Низкая осведомленность людей о функционировании отрасли
- Слабоконкурентная заработная плата бюджетников
- Недостаточное стимулирование кадров

Итог:

- Дефицит квалифицированных кадров
- «Утечка мозгов» в другие отрасли